

ΕΚΚΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΟ ΑΡΘΡΟ του Σ. ΨΥΧΑΡΗ

κ. Πρωθυπουργέ,

με αφορμή το σημερινό άρθρο στο "ΒΗΜΑ" με τίτλο "Υπουργοί και Υπουργοί", απευθύνω έκκληση σε εσάς προσωπικά προκειμένου να έχουν άμεση εφαρμογή οι μέθοδοι για μια νέα διακυβέρνηση .Πολλοί εντός και εκτός Ν.Δ. έχουν επισημάνει ως έναν από τους βασικούς παράγοντες της αποτυχίας του προκατόχου σας, τον τρόπο διακυβέρνησης : κανένας συντονισμός, απαξίωση της λειτουργίας του υπουργικού συμβουλίου, διοίκηση μέσω προσωπικών επαφών του γραφείου του με τους υπουργούς. Αποτέλεσμα η αυτονόμηση υπουργικών φέουδων και τελικώς διάλυση. Και εσείς το επισημάνατε. Και προτεινάτε μια νέα μέθοδο.

Ήδη το πρώτο από τα τρία απαραίτητα βήματα για μια αποτελεσματική διακυβέρνηση το πραγματοποιήσατε Η μείωση των υπουργείων με ορθολογική κατανομή αρμοδιοτήτων, υπήρξε η η πρώτη πράξη σας. Με αυτόν τον τρόπο πέραν των άλλων, θα λυθεί εν μέρει το πρόβλημα των συναρμοδιοτήτων, που ταλανίζει τις κυβερνήσεις μας από την μεταπολίτευση και μετά.

Το επόμενο βήμα είναι κατά την ταπεινή μου γνώμη , η καθιέρωση *εβδομαδιαίας* συνόδου του υπουργικού συμβουλίου. Χωρίς εξαιρέσεις και αναβολές. Κάθε εβδομάδα πρέπει να γνωρίζουν οι υπουργοί σας ότι θα συνεδριάζουν υπό την Προεδρία σας ή σε περίπτωση απουσίας σας λόγω σοβαρών εκκρεμοτήτων στο ΥΠΕΞ-Τουρκία, Κύπρος, Σκόπια, και κυρίως η αναστήλωση της παρουσίας της Ελλάδας στα διεθνή φόρα ,όπου δυστυχώς τα τελευταία χρόνια απουσιάζουμε εκκωφαντικά- ο κ. Πάγκαλος μπορεί να κάνει την δουλειά. Οι υπουργοί, όπως και όλοι μας στην Ελλάδα, πρέπει να μάθουν να δουλεύουν συλλογικά. Να μάθουν να ενημερώνουν τους συναδέλφους τους και να αποκτήσουν συνείδηση συλλογικότητας Το παράδειγμα του χειρισμού του ασφαλιστικού από τον καθ' όλα άξιο κ.Σημίτη με την θυσία της Ιφιγένειας-Γιαννίτση και την απώλεια της τελευταίας ίσως ευκαιρίας αντιμετώπισης του συστήματος που καταρρέει, είναι ένα καλό παράδειγμα προς αποφυγήν. Τώρα λοιπόν, όσο είναι καιρός ,πρέπει να επιβάλετε τον ρυθμό που δεν θα αναγκάζει τους κ. Λοβέρδους να ζητάνε-και ορθώς- συλλογικότητα, ούτε τους κ.Χρυσοχοϊδηδες-και ορθώς- να δρούν και να επωμίζονται ευθύνες προσωπικά. Κάνετε λοιπόν και αυτήν την τομή. Δώσετε το παράδειγμα της ομαδικής δουλειάς. Όχι άτυπα Συμβούλια υπουργών. Ούτε ad hoc συσκέψεις.Παρά μόνο όταν οι περιστάσεις το απαιτούν. Κάθε Τετάρτη ή Παρασκευή να ξέρουν οι Υπουργοί να καταθέτουν την ατζέντα, να παρουσιάζουν τα θέματά της και να ζυμώνουν αφομοιώνοντας . Τέλος, ως υποστηρικτικό μηχανισμό της συλλογικής διακυβέρνησης ,υλοποιήσατε άμεσα αυτό που εξαγγείλατε ως Cabinet. Ας μην σας κουράζω

εξηγώντας το γιατί. Είναι φανερό, ότι γνωρίζετε το ζήτημα. Είναι ο τρίτος πυλώνας μιας σύγχρονης διακυβέρνησης, Αν δεν έχετε τον τρόπο, αξιοποιήστε τον Νόμο Σημίτη περί σύστασης γραμματείας του υπουργικού συμβουλίου. Τον οποίον δεν εφάρμοσε ούτε ο κ. Καραμανλής. Και μην φοβηθείτε για το τι θα πουν οι υπουργοί για καπελώματα κλπ. Θα ανοίξετε νέους δρόμους στο απαρχαιωμένο μας σύστημα διακυβέρνησης, όπως κάνατε με τον τρόπο εκλογή σας ως Προέδρου στο κόμμα σας και όπως θα σηματοδοτήσει στο μέλλον και το άνοιγμα στην "ανοιχτή διακυβέρνηση" η πρωτοβουλία σας για την επιλογή των αξιωματούχων και την διαφάνεια στο πολιτικό χρήμα.

Όμως τα προβλήματα και τα ερωτηματικά για την οικονομική και εξωτερική πολιτική είναι κατεπείγοντα. Όπως και για άλλους τομείς της αποχαυνωμένης διοίκησης, και το τρίπτυχο -ή ότι άλλο- αποκτά κρίσιμη σημασία για όλους μας. Και για εσάς. Ούτε λοιπόν μέθοδος Χρυσοχοϊδη, ούτε μέθοδος Λοβέρδου, αλλά μέθοδος Ομπάμα, Αγγλικής κυβέρνησης, ή Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Και όχι αύριο. Σήμερα.

Με τιμή
κλπ.